|  |  |
| --- | --- |
| **DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE**  **(da compilare se il SEGNALANTE desidera far pervenire la segnalazione in forma NON ANONIMA)** | |
| **COGNOME E NOME** |  |
| **DENOMINAZIONE SOCIETÀ** |  |
| **OCCUPAZIONE/FUNZIONE** |  |
| **TELEFONO** |  |
| **E-MAIL** |  |

*N.B. Compilare la seguente tabella se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti.*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **SOGGETTO** | **DENOMINAZIONE /**  **NOME E COGNOME** | **DATA** | **NOTE** |
| **DIPENDENTE CGI** |  |  |  |
| **AUTORITÀ GIUDIZIARIA** |  |  |  |
| **FORZE DELL'ORDINE** |  |  |  |
| **ALTRO SOGGETTO PUBBLICO** |  |  |  |
| **ALTRO SOGGETTO PRIVATO** |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **SEGNALAZIONE CONDOTTA** | |
| **IL FATTO È RIFERITO A:**  *(barrare una o più caselle)* | Reclutamento del personale  Contratti, incluso il CCNL applicato  Concessione di vantaggi economici comunque denominati  Concessione di altri tipi di vantaggi  Nomine, promozioni e deleghe  Autorizzazioni  Ispezioni  Rapporti con la P.A., Pubblici Ufficiali, ecc.  Pagamento agevolativo richiesto  Pagamento agevolativo effettuato  Pagamento estorto  Altro, specificare\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **DATA DELL’EVENTO** |  |
| **LUOGO DELL’EVENTO** |  |
| **SOGGETTO/I CHE HA COMMESSO IL FATTO** |  |
| **AREA/FUNZIONE AZIENDALE COINVOLTA** |  |
| **EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI** |  |
| **EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE** |  |
| **EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI** |  |
| **MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DEL FATTO** |  |
| **EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO**  *(nome, cognome, qualifica, recapiti)* |  |
| **AMMONTARE DEL PAGAMENTO O ALTRA UTILITÀ/ BENEFICIO** |  |
| **CIRCOSTANZE OGGETTIVE DI VIOLENZA O MINACCIA** |  |

|  |
| --- |
| **DESCRIZIONE DEL FATTO[[1]](#footnote-1)** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ:**  *(barrare una o più caselle)* | È penalmente rilevante  Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare  Arreca un danno patrimoniale a Carlo Gavazzi Impianti  Arreca un danno di immagine a Carlo Gavazzi Impianti  Viola le norme ambientali e/o di sicurezza sul lavoro e/o di responsabilità sociale d’impresa  Costituisce un caso di mala gestione delle risorse  Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante  Altro, specificare \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**N.B.** *Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.*

Con l'invio l'utente acconsente al trattamento dei dati personali indicati nel presente modulo secondo le modalità riportate nell’ “*Informativa sulla Privacy.*” di Carlo Gavazzi Impianti.

|  |  |
| --- | --- |
| **Data e luogo** | **Firma del Segnalante**  **(solo nel caso in cui il Segnalante intenda fare una segnalazione NON ANONIMA)** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

   Inoltre, il segnalante non deve rilasciare dati sensibili relativamente a terzi, pena nullità e la distruzione del presente documento. [↑](#footnote-ref-1)